

# Análisis del recurso humano como factor de la competitividad territorial en los municipios del estado de Campeche

*Analysis of human resources as a factor of regional competitiveness in the municipalities of the state of Campeche*

**Carlos Alberto Pérez Canul**

Universidad Autónoma de Campeche  
[cperezxx@msn.com](mailto:cperezxx@msn.com)

**Roger Manuel Patrón Cortes**

Universidad Autónoma de Campeche  
[roger\\_patron\\_cortes@hotmail.com](mailto:roger_patron_cortes@hotmail.com)

**Alberto Santiago Alday Echavarría**

Universidad Autónoma de Campeche  
[alsalday@uacam.mx](mailto:alsalday@uacam.mx)

**Nadia Kassandra May Acosta**

Universidad Autónoma de Campeche  
[nmayxx@hotmail.com](mailto:nmayxx@hotmail.com)

Número 04. Julio - Diciembre 2015

## Resumen

Son las organizaciones empresariales, las entidades educativas y los gobiernos estatales los que deben asumir una posición de liderazgo proactivo que permita combatir los problemas sociales. Este documento presenta los resultados del estudio “Análisis del recurso humano como factor de la de Competitividad Territorial en los municipios del estado de Campeche”, estudio derivado del proyecto de investigación “La competitividad territorial de los municipios de la región sureste de México” realizado en la Universidad Autónoma de

Campeche. El estudio tuvo como base el año 2005, ya que ese año fue el Censo de Población y vivienda.

En la revisión documental se examinaron estudios previos que se enfocaron básicamente en los elementos de la competitividad, así como estudios que contrastan el desarrollo competitivo para una determinada región o ciudad.

La metodología desarrollada proporciona un indicador de competitividad el cual consideró elementos socio-económicos propios del contexto de la región, dicha metodología se orienta a la medición de la competitividad de los municipios del estado de Campeche, mediante la definición del Índice de competitividad Municipal (ICM) enfocado en específico al factor "recurso humano".

En la última sección se muestra los resultados del recurso humano como factor de la competitividad de los municipios del estado de Campeche.

**Palabras clave:** Recurso humano, Desarrollo regional y Desarrollo social.

### Abstract

Are business organizations, educational institutions and state governments must assume a position of proactive leadership to combat social problems. This paper presents the results of the study "Analysis of human resources as a factor of Territorial Competitiveness in the municipalities of the state of Campeche," study derived from the research project "Territorial competitiveness of municipalities in the southeast region of Mexico" held in the Autonomous University of Campeche. The study was based on 2005, because that year was the Count of Population and Housing.

In the document review previous studies that focused primarily on the elements of competitiveness, as well as studies that contrast the competitive development for a particular region or city they were examined.

The methodology developed provides an indicator of competitiveness which considered themselves socio-economic elements of the context of the region, this methodology is aimed at measuring the competitiveness of municipalities in the state of Campeche, by defining the Municipal Competitiveness Index (MCI ) focused on specific "human resource" factor.

In the last section the results of human resource is shown as a factor in the competitiveness of municipalities in the state of Campeche.

**Keywords:** Human resources, regional development and social development.